

ANEXO ESPECÍFICO

1. PUESTO OFERTADO																
1.1. REFERENCIA PUESTO	1.2. DEPARTAMENTO	1.3. ÁREA	1.4. DENOMINACION PUESTO	1.5. GRUPO PROFESIONAL	1.6. CENTRO DE TRABAJO	1.7. Nº PLAZAS										
2023-06-004-B	FINANCIERO Y DE CONTRATACIÓN	CONTRATACIÓN	TÉCNICO SUPERIOR CONTRATACIÓN	TITULADO SUPERIOR	MADRID C/ José Abascal,4	1										
1.8. FUNCIONES ESPECÍFICAS																
<ol style="list-style-type: none"> Gestión de expedientes de contratación. Elaboración de borradores de pliegos. Publicación de expedientes de contratación en la Plataforma de Contratación de Estado. Resolución de consultas de licitadores sobre el PCAP. Resolución de consultas de los distintos departamentos de la empresa en relación con los expedientes de contratación. Elaboración de informes para la Dirección, y distintos Organismos 																
2. REQUISITOS																
2.1. Titulación y/o formación requerida:			2.2. Experiencia:													
Ingeniería / Arquitectura / Licenciatura / Máster Universitario MECES 3			Experiencia mínima de 2 años desempeñando 2 o más funciones similares a las descritas en el apdo. 1.8													
3. FASES PROCESO SELECTIVO																
3.1. PRUEBA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS. (PRUEBA ELIMINATORIA): la prueba consistirá en una batería de preguntas tipo test o preguntas relacionadas con las funciones del puesto. La puntuación máxima que se podrá obtener será de 40 puntos y tendrá carácter eliminatorio. Para superarla será necesario obtener una puntuación mínima de 20 puntos.						PUNTOS 40										
3.2. PRUEBA COMPETENCIAL. VALORACION DE MERITOS. (PRUEBA NO ELIMINATORIA) La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.						40										
<p>Mérito 1) Experiencia en empresas en un puesto similar al se indica en el punto 1.4 realizando 2 o más funciones reflejadas en el punto 1.8 durante los 5 años anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes. No se tendrá en cuenta la experiencia mínima requerida en epígrafe 2.2 (Experiencia), para la valoración de los méritos. Cualquier tiempo inferior al año se valorará de forma proporcional.</p> <table border="1"> <tr> <td>5 años</td> <td>30 puntos</td> </tr> <tr> <td>4 años</td> <td>24 puntos</td> </tr> <tr> <td>3 años</td> <td>18 puntos</td> </tr> <tr> <td>2 años</td> <td>12 puntos</td> </tr> <tr> <td>1 año</td> <td>6 puntos</td> </tr> </table>						5 años	30 puntos	4 años	24 puntos	3 años	18 puntos	2 años	12 puntos	1 año	6 puntos	30
5 años	30 puntos															
4 años	24 puntos															
3 años	18 puntos															
2 años	12 puntos															
1 año	6 puntos															
<p>Mérito 2) Formación acreditada en materia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ley de Contratos del Sector Público. Plataforma de Contratación del Sector Público. <p>Más de 201 horas acreditadas.....10 puntos Entre 101 y 200 horas acreditadas7 puntos Entre 50 y 100 horas acreditadas.....3 puntos</p>						10										
3.3. PRUEBA ENTREVISTA PROFESIONAL. PRUEBA NO ELIMINATORIA (Máximo 20 puntos): Será realizada por aquellas personas que hayan superado la prueba de conocimientos técnicos (Prueba 3.1).						20										

4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR**De acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria**

Para acreditar REQUISITOS y MERITOS:

1. Copia del DNI, NIE o Identificación vigente.
2. Copia del permiso de trabajo, si corresponde.
3. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.
4. Acreditación de la experiencia profesional, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.

Salario bruto anual

35.031,87 €